

医療法人
宝歯会グループ

RECRUIT GUIDE

歯科医師



HOUSHIKAI GROUP

見学等のお問い合わせ

www.kajiwara-shika.jp

MEDICAL CORPORATION

HOUSHIKAI GROUP



かじわら歯科

かじわら
小児歯科



医療法人 宝徳会
かじわら
小児歯科

宝歯会の考え方

■ OUR PHILOSOPHY

第一に優先するのは「患者様」

この想いを徹底し、日々の診療を行う事が、患者様に『ずっと来ていただく』『多く来ていただく』ことにつながり、結果的に、社員の生活が安定し、法人も成長していく事ができると考えております。そして、それを遂行する為に院訓を徹底し、患者様のご希望に沿うように、「正直・丁寧・真面目」に運営を行っています。

□ ミッション

「患者様と永く、スタッフと永く、地域の皆様と深く永くお付き合いできる。」
そんな歯科医療グループを創造する。

□ ビジョン

「業界のベンチマーク」になる。

□ 院訓 (考え方)

「明るく元気で大きな声で挨拶します」

挨拶する、靴を揃える、年長者の方を敬うという当たり前の事を徹底しておこなうことができる医療人を患者様は望んでいると確信しており、まず第一に掲げております。

「日本一きれいな病院を目指します」

「永くお付き合いしたい」ということをしっかり訴えたいという事で二番目に掲げています。

「治療は詳しい説明の後に行います」

事前に適切な説明とアドバイスを正直に提供する事で、その事によって得られる信頼関係こそが患者様と永くお付き合いできる源です。



理事長メッセージ

■ PRESIDENT MESSAGE



患者様や地域の皆様はもちろん
社員やそのご家族にも
安心して長くお付き合いいただける
場所を目指していきたい

宝歯会グループ理事長
梶原 浩喜

Kajiwara Hiroki

我々の目標は患者様と永く付き合うこと、そしてスタッフの方と永く付き合うこと結果として地域の皆様と永く深く付き合うことができる、そういう歯科医療グループを作ることです。

結果として我々の業界のベンチマークになり、業界の抱える不安と不満を安心と希望に変える、そういう歯科医療グループを作ることが目標です。

そしてその第一歩として、当たり前のことを当たり前のように徹底してやっていける、そして我々の運営方式は、医療と経営の分離をすること、規律の中の自由を認めること、そして正直・丁寧・真面目であること、それを我々は大事にしています。

私自身も歯科医師で週に何度かの診療を行っています。私は分院展開を始めて15年ですがいまだに経理等苦手です。得意なことは得意な方に任せることで診療に集中しかつ楽しくできる医院を目指しています。

経 歴

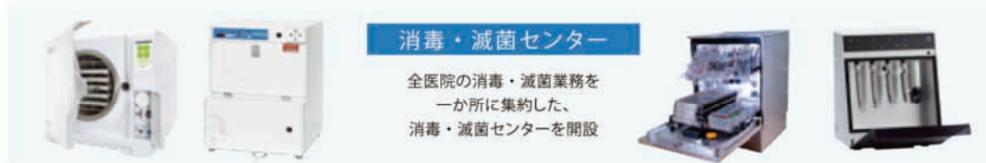
- ◆ 鹿児島大学歯学部卒業
- ◆ 歯学博士
- ◆ 厚生労働省認定 臨床研修指導医
- ◆ 近未来オステオインプラント学会 (IPOI) 専門医 指導医
- ◆ 国際インプラント学会 (ICOI) 認定医
- ◆ 特定非営利活動法人日本臨床歯周病学会インプラント認定医
- ◆ 特定非営利活動法人日本顎咬合学会認定医

診療内容

■ CONSULTATION

全ての患者様に対応する為に

小児歯科から訪問歯科診療まで



最高のサービスを提供するための、最新鋭の設備を完備しています

<p>01 北九州市で初めて導入</p> <p>歯科用CT</p>	<p>02 痛みのない治療を可能にする</p> <p>CO₂レーザー ウォーターレーザー</p>	<p>03 治療の精度を高め、患者様の負担を軽減</p> <p>マイクロスコープ</p>
<p>03 治療の精度を高め、患者様の負担を軽減</p> <p>バリオサージ PRP法</p>	<p>CAD/CAM</p>	<p>内視鏡</p>

キャリアアップ

■ CAREER ADVANCEMENT

『なれる最高の自分になる』ことを目標に

1 入社研修、2 歯科医学、3 人間力、4 運営力の向上を図っています。

1 入社時研修

基本的な知識・技術を習得するための基礎セミナーや、社会人としての自覚と責任を習得するための理念研修を行うことで、基礎スキルの向上を図っています。

初めて勤務に就く日からどのように業務を進めるか、事前に研修を行うことで、安心して働ける環境があります。

また、入社後もフォロー研修などのサポートはもちろん、仕事内容でわからないことがあったときにも先輩の歯科医師がとても丁寧に指導をする文化があります。

1. 理念研修

特に重要となる研修です。ミッション・ビジョン・理念・わが社の歴史等を深く理解して頂きます。方向性が定まり、医院としてのまとまりも出来、自身も患者様から「有難う」と言われる事が格段に増え、働き甲斐も増えていきます。



2. 基礎研修

基礎資料の採得（レントゲン）、材料学の確認



3. 診療研修

一般外来診療・訪問歯科診療：口腔ケア、口腔リハビリテーション、摂食嚥下に関する内視鏡を使った研修



4. 補綴技工研修

技工物（コア・クラウン・インレー・ブリッジ・義歯）の作製実習

『なれる最高の自分になる』

2 歯科医学

日本一学べる 医療法人グループを目指して…

ライター制度

宝歯会では当初1年間 精神面でのアドバイスや同じ気持ちを持てるまた1年後の目標になるよう同じ年代の先輩がサポートします。技術面での指導は院長やベテランドクターがおこないます。

わからないことを持ち帰る事がないよう気軽に相談、フィードバックできる環境を作ります。安心して日々の診療に臨んでいただけます。



症例発表会

1年目の先生には同期入社と2名から3名の分院長と参加する合計2回症例発表会があります。

計画的に毎月の課題に取り組んで頂き発表して頂きます。その成果として発表しインプットだけでなくアウトプットできるドクターの基礎を目指します。ライターの先輩ドクター、院長がしっかりフォローしますので安心して取り組んで下さい。



対象 研修医、分院長（監修、発表）、新人ドクター

基礎研修セミナー・実習

基礎を充実させるため、月1回のセミナーを行います。全12回の毎月異なった分野の研修を行うため、幅広く知識をつけることができます。

対象 研修医、その他希望者、新人ドクター



未来セミナー（月に1~2回）

最新の歯科医学を開業医の先生には臨床的な事、大学教員の先生からは理論的な事を学んでいただきます。繰り返し学ぶ事が重要と考えています。

対象 全ドクター



各種学会、特別セミナー

経験を積んだ先生には、インプラント・床矯正などのコースセミナーを設けています。

また、毎年数名ずつ学会に参加するように促しています。

対象 全ドクター



PICK UP

オンデマンドコンテンツ

宝歯会スタッフは、各セミナーに参加することは勿論ですが、スケジュールの都合等で参加できなかった方々向けに、オンデマンドにてセミナー映像を閲覧する環境を提供しております。

忙しくても学びたい、自己実現をしたいというドクターやスタッフに好評を得ているコンテンツです。



『なれる最高の自分になる』

3 人間力

院訓に象徴されるような正しい考え方に基づいた行動をとれる医療人を育てます。

規律の中の自由

我々は入社研修、分院研修で我々のミッション、ビジョン、行動規範を徹底することにより数少ない規律を守っていただきます。

そのことにより人間としての成長はもちろんのこと良い仕事をするようになります。

それは大きな自己実現になります。

すなわちなれる最高の自分になるということだと思えます。

個別面談

責任者と月に1回は必ず面談を行います。

- ①法人としての方向性の確認
- ②責任者として正しい考え方

責任者が運営をするために迷わないよう、指示をするのではなくアドバイスを行っています。



大切な人の大切な人まで大切にするという考え

大切な人を持つということは人間として大事なことです。さらに我々は一步踏み込んで大切な従業員の大切な人まで大切にすることが宝歯会の考え方です。周りに人を多くするということがモットーに正直真面目に対応しています。

『なれる最高の自分になる』

4 運営力

歯科医師として、そして人間としてリーダーシップを身に着ける。そしてマネジメントを身に着ける。

医療と経営の分離

歯科医療従事者等の専門職の方には、本業である医療に集中できるように環境を作る為に、運営会社たるスマイルサポート、歯科技工会社たるスマイル・ラボを運営して、三角関係で事業を行っております。その事により歯科医療従事者には、歯科医療に専念して頂きます。



毎朝の朝礼・毎月のミーティング

意識共有の場と捉え、以下の事を行っています。

- ①歯科業界だけでなく社会情勢にも興味持ってもらう事
- ②患者様のニーズの見つめなおし
- ③人間観について

それにより規律の統制や業務の効率化、生産性が改善されます。

対象 分院全スタッフ



マネジメントアカデミー (年8回)

分院長、更には将来のリーダーになり得る方に対して、以下の項目についてマネジメントアカデミーを行っています。

- ①マネジメントについて
- ②人間観について
- ③我々の目指す歯科医療グループについての確認

これらを学ぶことにより、リーダーとして必要な知識を身に着けて頂きます。

【キャリアアップ】入社 → 代診 → ライター → 副院長 → 院長

ステップアップする中でまずはリーダーシップを身に着けて強めることが重要です。それが理解できた上で、付随してマネジメントを学ぶシステムがあります。マネジメントにおいて人、組織、社会とのかかわり方を身に着けていただきます。

対象 分院長、分院長候補歯科医師、総合職



スタッフ紹介

STAFF INTRODUCTION



医療法人宝歯会グループ
かじわら歯科小児歯科医院
副院長兼訪問歯科診療部長

春名 正敬

2007年入社
日本摂食嚥下リハビリテーション学会 認定士／臨床研修指導医
近未来オステオインプラント学会 (IPOI) 所属

なぜ宝歯会に入社しようと思ったのですか？

歯科医師として、まず自分のスキルの一つとして訪問診療を身に着けようと思った際に、宝歯会が訪問診療に積極的に取り組んでいると知り、宝歯会であれば訪問診療を学べる十分な環境があると考え入社しました。

現在の業務内容

本部の訪問診療部長として、患者様の診療だけでなく、部署全体のマネージメント、部下や研修医の育成指導、また法人内の訪問診療部の指導業務を行っています。

宝歯会に勤務する中で、「働きがいのある会社」と感じるのはどのような点ですか。

「チャレンジ」と「成長」です。宝歯会に入社した当時、既に4つの分院展開をしていた宝歯会ですが、法人として現状に満足せず常に「チャレンジ」し続けてきたことで、現在の19分院まで「成長」してきました。この法人の姿勢が私のモチベーションとなり、私自身も仲間と共に今日の訪問診療部を作り上げていくことができました。その結果として、地域医療に貢献できていることが歯科医師としての喜びであり、さらなる働き甲斐となっています。

仕事のやりがい、または仕事をしていてうれしいと思う瞬間はいつですか？

やはり診療に対する感謝の言葉を頂けた時です。訪問診療は高齢の方や体の不自由な方が多い事もあり、患者様から直接言葉を頂けることは少ないですが、後日ご家族や施設の職員の方を介して、感謝の言葉を頂き、そしてまた次回も自分に診療してほしいと言って頂けた時にやりがいと喜びを感じます。その為にも慢心せず、「正直、丁寧、真面目」という院訓を守ることを忘れず真摯に治療に取り組むよう心掛けています。

医療法人宝歯会グループ
かじわら歯科小児歯科医院
副院長兼外来歯科診療部長

中村 大輔

2014年入社
臨床研修指導医
近未来オステオインプラント学会 (IPOI) 所属

なぜ宝歯会に入社しようと思ったのですか？

大学同窓の宝歯会 OB の先生にご紹介いただき、見学した際に理事長先生の人柄、仕事をする上での考え方に惹かれたからです。

現在の業務内容

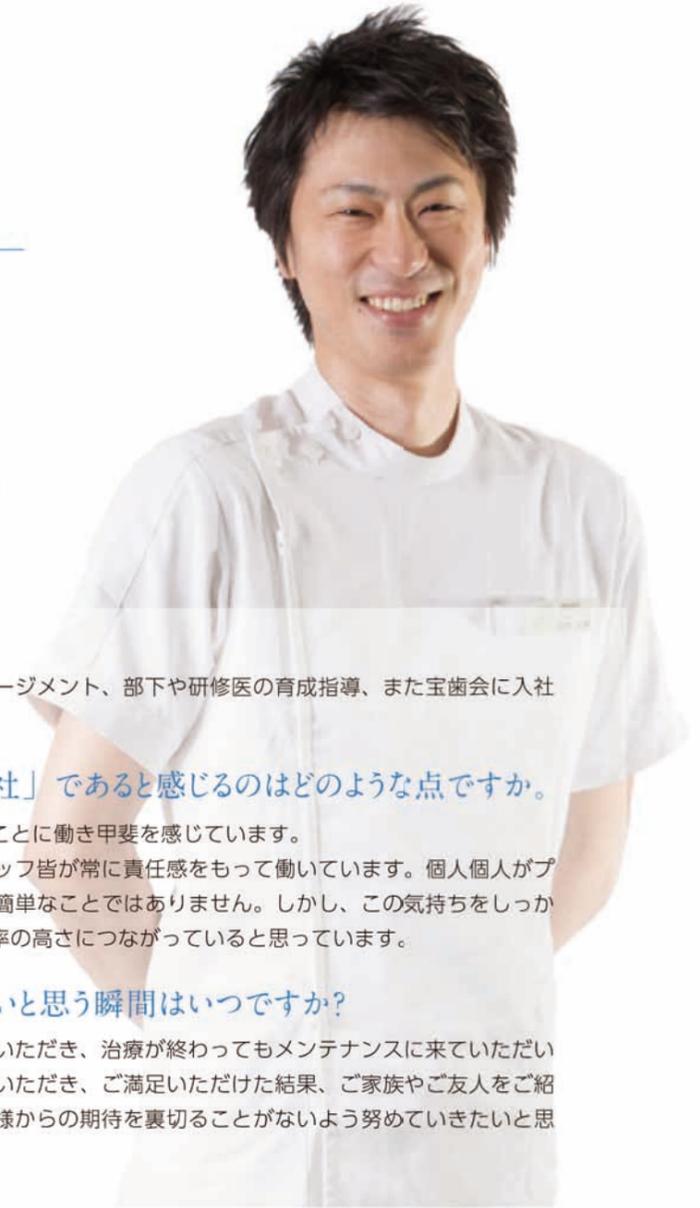
本部の外来診療部長として、患者様の診療だけでなく、マネージメント、部下や研修医の育成指導、また宝歯会に入社して来られる社員の診療研修を行っています。

宝歯会に勤務する中で、「働きがいのある会社」と感じるのはどのような点ですか。

一人一人の患者様と永く付き合っていける医院で働いていることに働き甲斐を感じています。宝歯会では、日々多くの患者様が来院され、その中でもスタッフ皆が常に責任感をもって働いています。個人個人がプロフェッショナルとしての意識をもって働けるというのは、簡単なことではありません。しかし、この気持ちをしっかり持ち業務を遂行していることが結果的に患者様のリピート率の高さにつながっていると思っています。

仕事のやりがい、または仕事をしていてうれしいと思う瞬間はいつですか？

スタッフの方々と共に診療をしていく中で、患者様に喜んでいただき、治療が終わってもメンテナンスに来ていただいていることです。メンテナンスを行い、その必要性をご理解いただき、ご満足いただけた結果、ご家族やご友人をご紹介いただくことも多々あります。ご紹介して下さった患者様からの期待を裏切ることがないよう努めていきたいと思っています。



同期、かけがえない仲間

従業員 400 名上、歯科医師は 120 名在籍しています。同期入社の人数も多く、一生ものの宝となります。



10周年

入社式

OB会

宝歯会で勤務していた先生方も多くの方が開業したり大学に戻られたりしています。そのような先生方で年に一度、一緒に学ぶ、一緒に飲む、そして一緒に笑う。そのような時間を持っています。(宝歯会 OB Dr.)

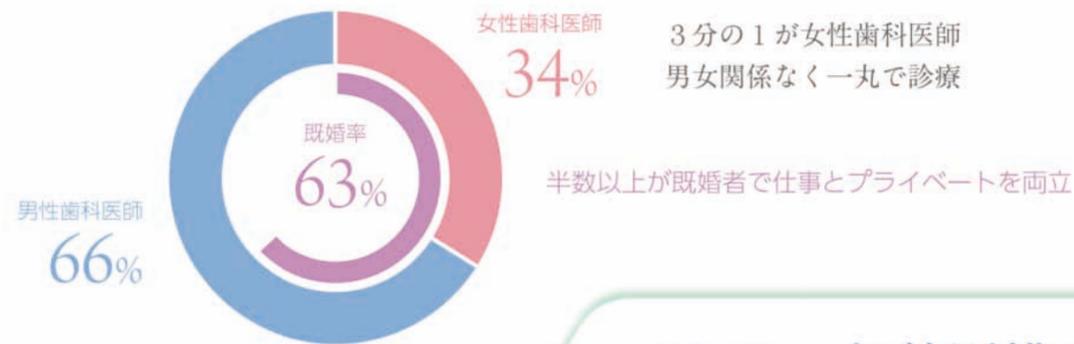


データで見る宝歯会

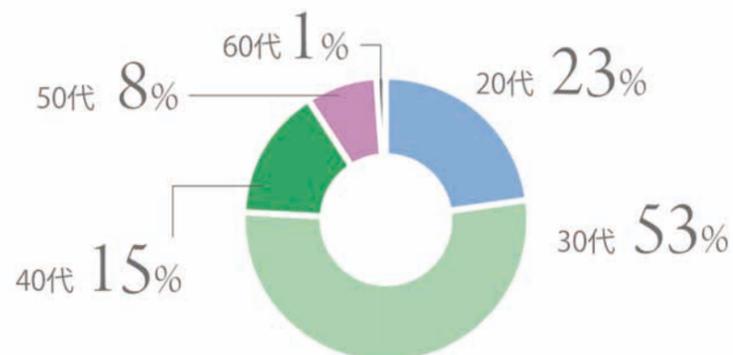
法人推移



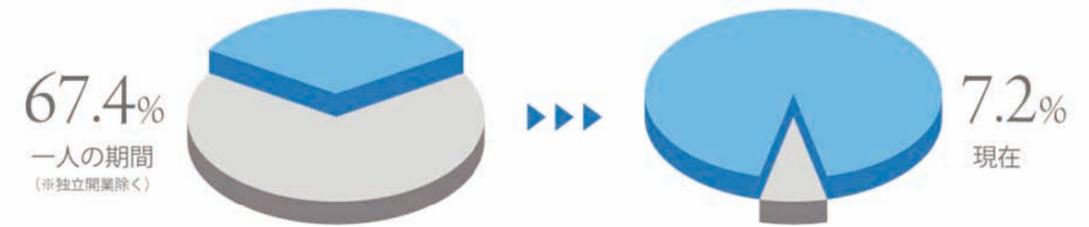
所属歯科医師の男女比



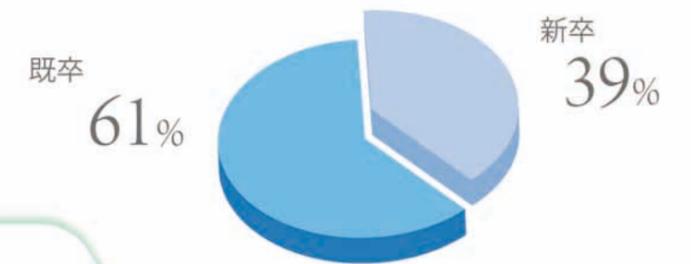
ドクター年齢別構成比



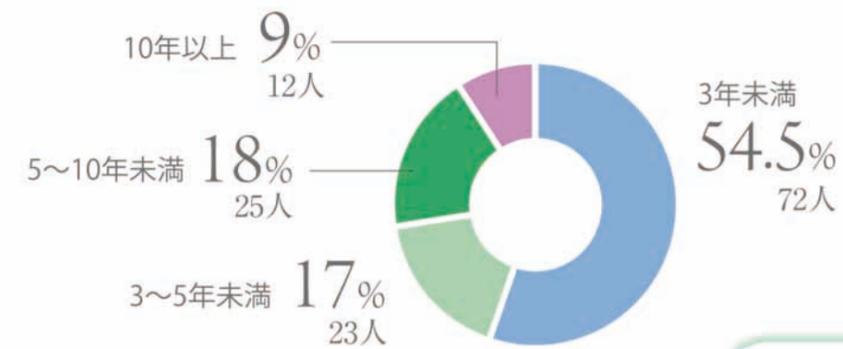
歯科医師の離職率



ドクター入社経緯新卒、既卒率



ドクター在職年数 (132人)



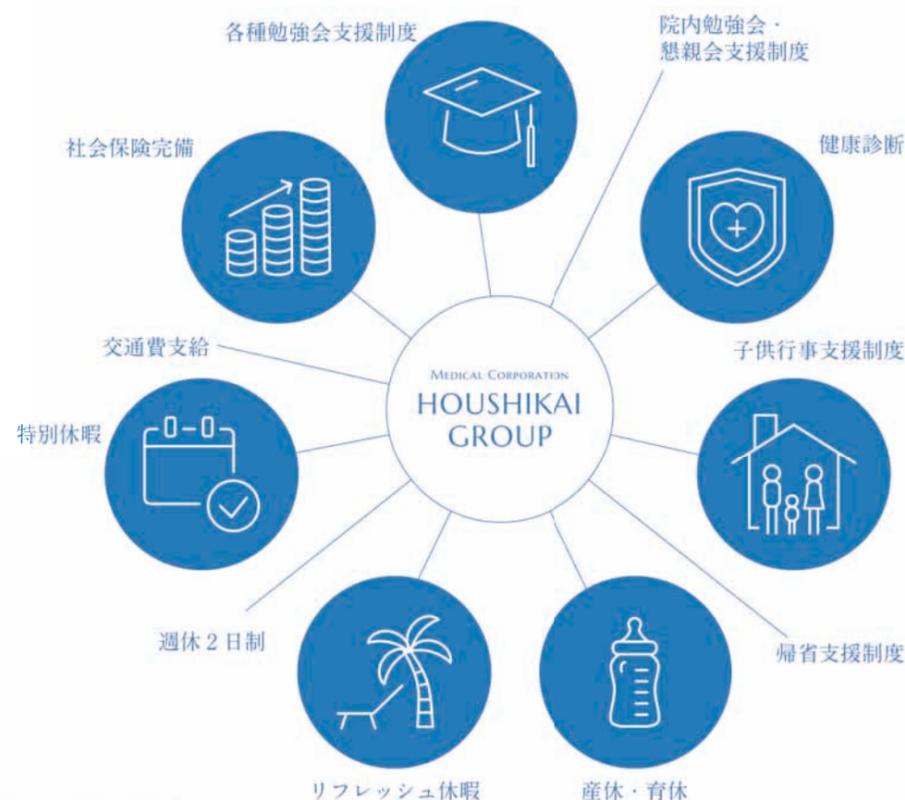
ドクター出身大学 (50音順)

1 愛知学院大学	14 鹿児島大学	2 日本歯科大学 新潟生命歯学部
3 朝日大学	2 昭和大学	1 日本歯科大学
1 岩手医科大学	2 大阪歯科大学	12 広島大学
2 奥羽大学	7 長崎大学	18 福岡歯科大学
3 岡山大学	1 鶴見大学	7 北海道医療大学
28 九州歯科大学	1 東京医科歯科大学	2 北海道大学
12 九州大学	1 東京歯科大学	4 松本歯科大学

福利厚生

WELFARE

スタッフが永く イキイキと働けるように



スタッフからのメッセージ

古賀スマイル歯科医院(福岡県古賀市)所属
歯科医師

島田 知世

◦ 現在の働き方

(入社時は正社員で、産休明けてから現在は) 週5日9時～17時の勤務です。
日曜と平日が基本的な公休日です。

◦ 歯科に復帰しようと思ったのは

一番は歯科が好きなお仕事です。また子育てのストレスから仕事の合間は解放されることです。

◦ 子育てと仕事の両立について

子供保育園に預けた当初は、風邪をもらったりと体調崩すことも多く、また保育園送迎や帰ってからの家事など、生活のリズムに慣れるまでが大変でした。しかし、院長先生をはじめとする他の従業員の方々が子供の体調や行事ごとなど優先してよいと助けていただき、周りの協力もあって、今では不安なく診療しています。



スマイルサポートのフォロー体制

ABOUT SMILE SUPPORT

職員が応募から採用までを マンツーマンでフォロー対応します



STEP 1 個別相談

株式会社スマイルサポートの職員が医院見学を検討されている方へ事前に法人や医院の特徴を説明いたします。
時間や場所にお気遣いいただくことなく、ご都合に合わせての対応が可能です。

相談、面談も全国各拠点で行えます。



東京事務所、大阪事務所、リージャスと提携しております。他主要都市(札幌市、仙台市、名古屋市、新潟市等)各拠点での面談も対応しております。
ZOOM等のオンラインでの面談も可。

STEP 2 見学日の調整

ご都合に合わせて日程調整、また見学当日のスケジュールをご提案します。

STEP 3 見学

送迎等見学時の対応、そして現場に聞きづらいことなども個別に相談ください。

STEP 4 選考面接～入社

面接時のポイント、内定から入社までの日程調整、雇用契約等の説明等、不安を安心に変えていきます。

スマイルサポート体験インタビュー

伊都スマイル歯科医院
(福岡県福岡市)所属

権藤 先生

(大分県より就職)

知り合いから紹介いただいたのですが、大手の法人且つ自身が経験してこなかったことを経験したいと思い入社しました。紹介当初はスマイルサポートの方が大分まで来ていただき事前に説明など丁寧にしてくださいました。特に見学時も付き添っていただき、日程調整からフォローまで通常自身で行わなければならないこと、内定、入社時の手続き等丁寧に教えていただき不安なく就職できました。

穂波ひまわり歯科医院
(福岡県飯塚市)所属

松枝 先生

(神奈川県より就職)

学生時代に近くで行われた説明会に参加しスマイルサポートの方と定期的に連絡を取っていました。進学したため、すぐの就職ではなかったが、長い期間進路のことをはじめ様々なことで相談に乗っていただきました。地元に近いところに転職を考え、結果縁あって就職することになりました。やはり不安はどんな先生方が働いているか、自分の手技が通用するのを知りたかったんですが、詳細に教えていただき安心して変わりました。

医院紹介

CLINIC MAP

北九州エリア

かじわら歯科医院



〒808-0005
福岡県北九州市若松区下原町 1-1
電話：093-771-8604
小倉駅より車で20分
戸畑駅より車で15分
JR戸畑駅前より北九州市営バスで25分
若松市民会館前（JR若松駅前）より
北九州市営バスで15分

刈田スマイル歯科



〒800-0361
福岡県京都郡刈田町神田町 2-25-20
電話：093-436-4618
東九州自動車道
刈田北九州空港インター 約3分
JR日豊本線 刈田駅より 徒歩10分

行橋スマイル歯科



〒824-0031
福岡県行橋市西宮市 3-8-1
ゆめタウン行橋内 1F
電話：0930-25-4618
東九州自動車道 行橋インター 約5分
JR日豊本線 行橋駅 徒歩15分

山口エリア

周南スマイル歯科



〒745-0842
山口県周南市青山町 1-18
ゆめタウン徳山 1F
電話：0834-33-9500
山口県道 347号下松新南陽線沿い
JR徳山駅 徒歩20分

小野田スマイル歯科



〒756-0088
山口県山陽小野田市東高泊 784
マックスパリュ小野田店 敷地内
電話：0836-81-4618
山陽自動車道 小野田インターから約3分
JR山陽本線 小野田駅 車で5分

あやらぎスマイル歯科



〒759-6614
山口県下関市梶栗町 4-5-21
電話：083-262-4618
山陽自動車道 下関インター約10分
JR山陰本線 梶栗木駅 徒歩5分
サンデン交通 梶栗バス停前 徒歩1分

福岡エリア

穂波ひまわり歯科



〒820-0081
福岡県飯塚市枝園長浦 666-48
イオン穂波店 1階
電話：0948-26-1240
福岡方面から八木山バイパス 穂波東 約5分
JR筑豊本線 新飯塚駅より徒歩10分
西鉄バス枝園2区より徒歩3分

古賀スマイル歯科



〒811-3112
福岡県古賀市花見東 4-13-27
電話：092-941-4618
九州自動車道 古賀インターから約5分
JR鹿児島線 千鳥駅 徒歩5分

新宮スマイル歯科



〒811-0119
福岡県糟屋郡新宮町緑ヶ浜 4-17-2
電話：092-410-2288
JR鹿児島本線 新宮中央駅から徒歩約2分
西日本鉄道貝塚線 西鉄新宮駅から徒歩約15分

愛宕浜スマイル歯科



〒819-0014
福岡県福岡市西区豊浜 3-1-10
イオンモール マリナタウン内
電話：092-407-9777
福岡都市高速、愛宕浜出口もしくは
百道ランプより約5分
地下鉄空港線「経浜駅」下車 徒歩13分

神戸南スマイル歯科



〒652-0844
兵庫県神戸市兵庫区中之島 2丁目 1-1
イオンモール神戸南 3階
電話：078-381-7610
JR三ノ宮駅 約15分
JR神戸駅 約8分

岡山スマイル歯科



〒700-0907
岡山県岡山市北区下石井 1丁目 2-1
イオンモール岡山 6F
電話：086-238-2440
JR岡山駅から地下道直結 徒歩5分

広島祇園スマイル歯科



〒731-0138
広島県広島市安佐南区祇園 3-2-1
イオンモール広島祇園店 1階
電話：082-871-6480
山陽自動車道 広島インター 約10分
JR可部線 下紙園駅 徒歩5分

廿日市スマイル歯科



〒819-0014
広島県廿日市市下平良 2丁目 2-1
ゆめタウン廿日市内
電話：0829-30-8018
広電2系統 宮内駅 徒歩9分
広電2系統 廿日市市役所前駅 徒歩10分

伊都スマイル歯科



〒819-0379
福岡県福岡市西区北原 1-2-1
イオンモール福岡伊都店 1F
電話：092-805-8846
福岡前原道路
福岡方面から今宿インターで下り約5分
唐津方面から周船寺インター約5分
JR筑肥線 九大学研都市駅 徒歩0分

乙金スマイル歯科



〒816-0902
福岡県大野城市乙金 3-23-1
イオン乙金ショッピングセンター北街区
電話：092-558-6410
南福岡駅から車で15分

筑紫野スマイル歯科



〒818-0042
福岡県筑紫野市立明寺 434-1
イオンモール筑紫野内
電話：092-918-3380
九州自動車道 筑紫野インター から約5分
JR鹿児島本線 天拝山駅徒歩3分
西鉄 朝倉街道駅徒歩7分

小郡スマイル歯科



〒838-0115
福岡県小郡市大保字弓場 110
イオン小郡ショッピングセンター内
電話：0942-75-6480
鳥栖インターから約10分
筑後小郡インターから約5分
西鉄大牟田線 大保駅より徒歩10分

関連施設

スマイル・ラボ (歯科技工所)



〒808-0015
福岡県北九州市若松区上原町 3-6

消毒・滅菌センター



〒808-0015
福岡県北九州市若松区上原町 3-6

宝歯会グループ小倉事務所 セミナールーム



〒802-0002
福岡県北九州市小倉北区京町 3丁目
41-6 ガーデンシティ小倉 2F

吉塚スマイルおとな子ども歯科医院



〒812-0044
福岡県福岡市博多区千代一丁目 2-1
ランチ博多パビヨンガーデン内
電話：092-642-8341
鹿児島本線吉塚駅 出口 徒歩5分

原スマイルおとな子ども歯科医院



〒814-0022
福岡県福岡市早良区原 6-27-52
イオン原店内
電話：092-836-8340
福岡市営地下鉄七隈線 眞茂駅より徒歩24分